

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างทักษะ และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ (จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ฯ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมตามสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ฯ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	โครงการฝึกอบรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลักสูตรในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ฯ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๒๕๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่าง ๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๓๕,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๗๐,๐๐๐	อบต.น้ำจืด (กองการเจ้าหน้าที่)
๓	โครงการอบรมการสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๙๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	โครงการอบรมการจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Infographic)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๘๕,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	อบต.น้ำจืด (กองการเจ้าหน้าที่)
๒	โครงการประชุมชี้แจงการสร้างการรับรู้การดำเนินการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๗๐,๐๐๐	อบต.น้ำจืด
๓	โครงการ “คนดี ศรี ตำบล”	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๓๕,๐๐๐	(กองการเจ้าหน้าที่)
๔	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	อบต.น้ำจืด
๕	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลและคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๒๐๐,๐๐๐	(กองการเจ้าหน้าที่)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๑	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management : KM)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	อบต.น้ำจืด (ทุกส่วนราชการ)
๒	ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Management : KM)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	อบต.น้ำจืด (กองการเจ้าหน้าที่)
๓	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ ส่วนราชการอื่น/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ