



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด ได้ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา**
- ๒. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา**

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง

วัน/เวลา	ประเมินสมรรถนะ	สถานที่
<u>วันศุกร์ ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕</u> เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๓๐ น.	- ประเมินสมรรถนะความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม อบต.น้ำจืด

๒. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

วัน/เวลา	ประเมินสมรรถนะ	สถานที่
วันศุกร์ ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะต้องปฏิบัติ ด้วยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	อบต.น้ำจืด
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	- ประเมินสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม อบต.น้ำจืด

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จะดำเนินการเลือกสรรผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดกำหนด โดยจะประเมินด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง จะใช้วิธีการประเมินสมรรถนะในแต่ละเรื่อง ดังนี้

- สมรรถนะด้านความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ จะใช้วิธีการประเมินแบบการคัดเลือก (สัมภาษณ์)
- สมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จะใช้วิธีการประเมินแบบการคัดเลือก (สัมภาษณ์)
- สมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ จะใช้วิธีการประเมินแบบการสัมภาษณ์

๒. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จะใช้วิธีการประเมินสมรรถนะในแต่ละเรื่อง ดังนี้

- สมรรถนะด้านความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ จะใช้วิธีการประเมินแบบการคัดเลือก (สอบภาคปฏิบัติ)
- สมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จะใช้วิธีการประเมินแบบการคัดเลือก (สอบภาคปฏิบัติ)
- สมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ จะใช้วิธีการประเมินแบบการสัมภาษณ์

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง

ประเมินสมรรถนะความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะต้องปฏิบัติ คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถพิเศษ ปฏิภาณไหวพริบ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

๑. ประเมินสมรรถนะ ความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่จะต้องปฏิบัติ ด้วยวิธีการสอบ ภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. ประเมินสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถพิเศษ ปฏิภาณไหวพริบ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายเสรี ชุมพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด