



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

ที่ รน. ๗๓๐๐๑ / ๗๓๒ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๘) ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ รวมถึงมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และจะต้องเป็นฐานข้อมูลการดำเนินการในปี ๒๕๖๙ต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘เพื่อนำข้อมูลในการใช้ประกอบมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ดีขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกมลพร ผลบุญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-1701202568

(นายพชร โมฬี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

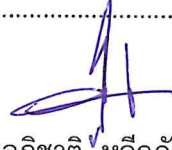
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

(นายดุสิต ลิมปนกติก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

อนุมัติ



(นายอภิชาติ หลีกภัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| (๑) การปฏิบัติหน้าที่ | (๒) การใช้งบประมาณ |
| (๓) การใช้อำนาจ | (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | (๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | (๘) การปรับปรุงการทำงาน |
| (๙) การเปิดเผยข้อมูล | (๑๐) การป้องกันการทุจริต |

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศต่อไป ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐในระดับประเทศ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

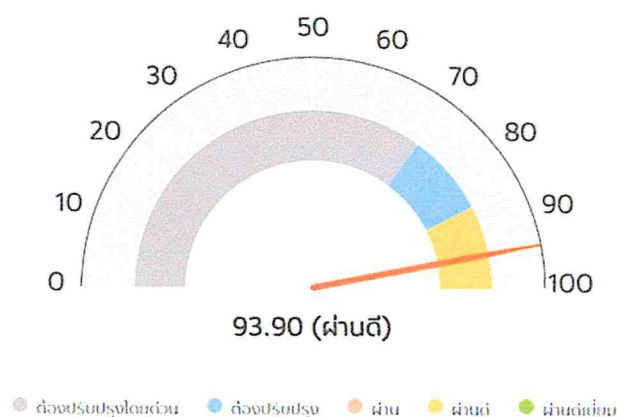
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๙๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ ผ่านดี เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๔๖
๒. การงบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๘
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๒
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๗
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๓๘
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๐
๙. . การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินในภาพรวม



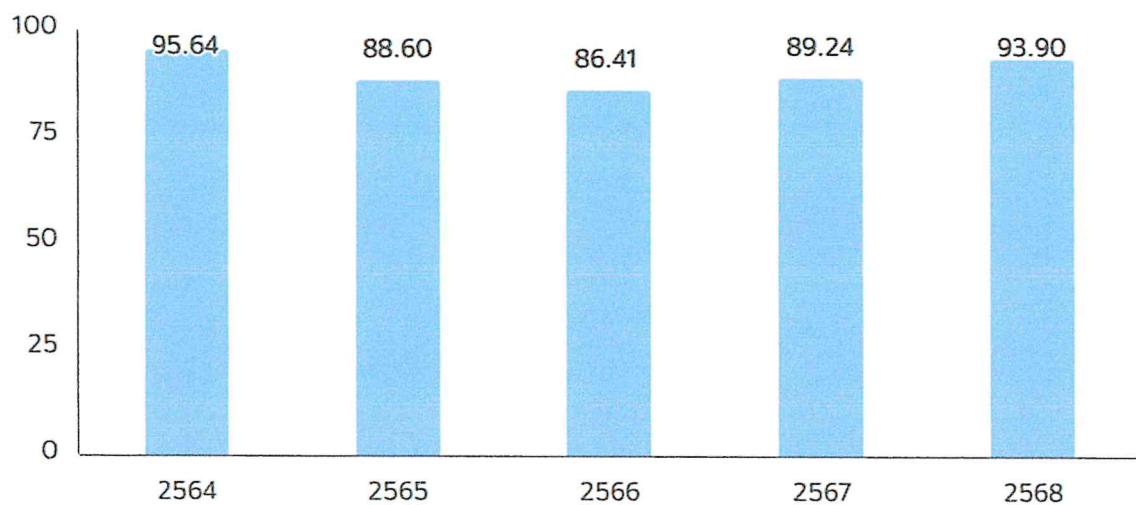
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.46
2	การใช้งบประมาณ	99.68
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	93.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.37
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.38
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.62
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.30
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.50
10	การป้องกันและการทุจริต	100.00

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

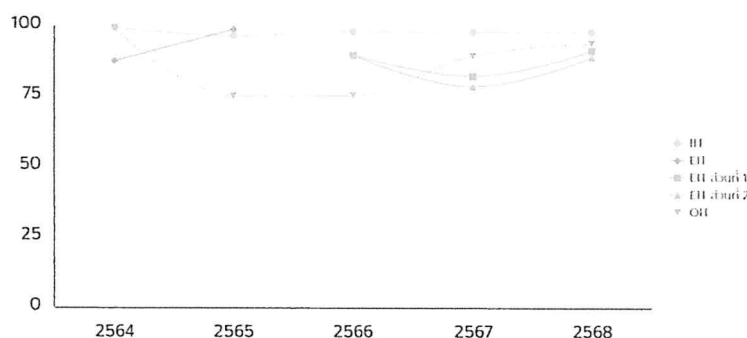
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละปี ไว้ต่อไปนี้

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



แนวโน้ม

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น มีดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จุดอ่อน - ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ไม่มี -

- ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

จุดที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ มีผลการประเมินลดลงจากปี ๒๕๖๗
หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน
ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม
นอกจากนี้ควรตรวจสอบข้อเท็จจริงและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนเป็นระยะ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควบคุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้ ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕. นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะทำงาน
๗. นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๘. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

โดยกำหนดให้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน ของหน่วยงาน มีหน้าที่
 - กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
 - อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)
 ๒. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)
 - ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
 - ประสานงานในขั้นตอนการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)
 ๓. คณะทำงานมีหน้าที่ร่วมกันในการพิจารณา กลั่นกรองข้อมูล และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลให้นายกทราบต่อไป

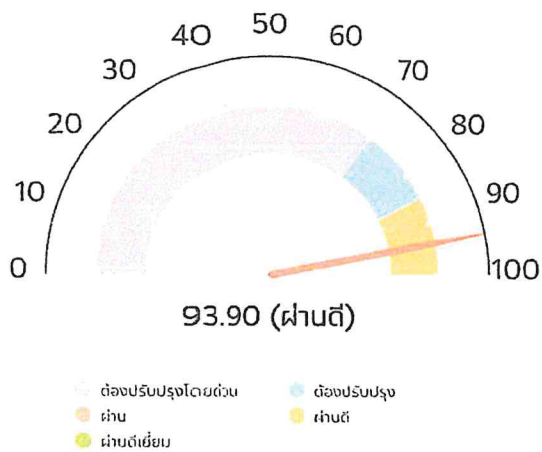


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

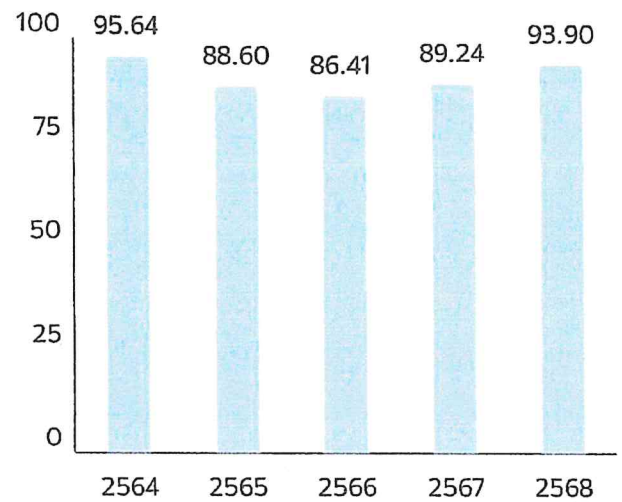
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจัด

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

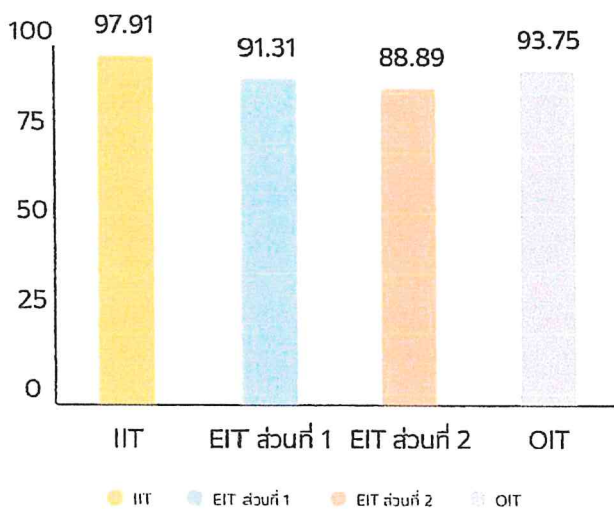
ผลการประเมินในภาพรวม



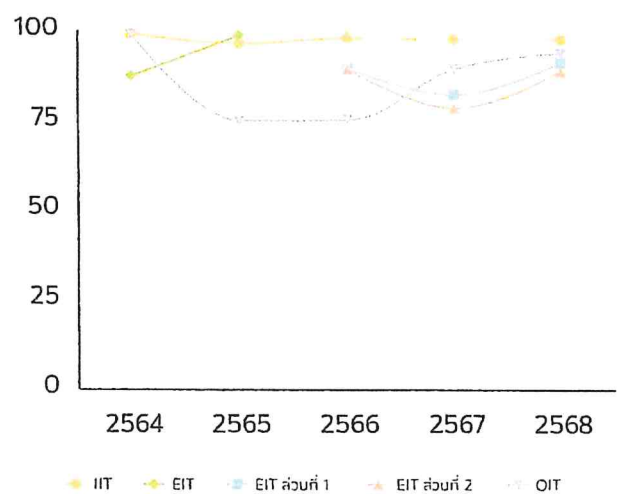
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แต่ละประเด็นในการปฏิบัติ
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จากผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 รายละเอียดดังนี้

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.มาตรการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ๒.มาตรการปลูกฝังค่านิยม และทัศนคติ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมุ่งเน้นให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts	๑. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจอย่างชัดเจนและติดตั้งไว้ในจุดรับบริการ ๒. กำหนดชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติตามผู้ให้บริการโดยเท่าเทียมกันอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ๓. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๔. รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงพัฒนาข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัด อบต.

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และใช้บริการช่องทางบริการให้บริการ ระบบ E-Service ๒. มาตรการปลูกฝังค่านิยม และทัศนคติ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มุ่งเน้น ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts ๓. การจัดทำหรือปรับปรุง คู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน , แผ่นพับ , ที่ประชุมหมู่บ้าน เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๔. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ ๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และใช้บริการช่องทางบริการให้บริการระบบ E-Service ในการประชุมต่างๆ เช่น ประชุมหมู่บ้าน , กลุ่มไลน์ ๒. เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts อย่างเคร่งครัดในการประชุมประจำเดือน ๓. จัดทำหรือปรับปรุง คู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน , แผ่นพับ , ที่ประชุมหมู่บ้าน เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๔. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. มาตรการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดทำช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๓. พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ๔. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ๕. เข้าร่วมประชุมหมู่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามผ่านช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยคำอธิบายให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ผู้รับผิดชอบ - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของ ราชการและคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและคู่มือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด ในการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	กองคลัง
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ พนักงานในองค์กร ซึ่งแจ้งให้ทราบ ถึงการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๒. เบิกโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การเสนอความคิดเห็นในการจัดทำงบประมาณ ๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุประจำปี ในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ๔. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและผล การดำเนินงานตามงบประมาณ ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ให้มีข้อมูลครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	กองคลัง

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ในการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ผู้รับผิดชอบ กองคลัง
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นของหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบรม. นำจิต และแจ้งให้บุคลากรใน อบรม. นำจิตทราบอย่างเคร่งครัด ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. เผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อมแจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนี้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.namjued.go.th รวมทั้งถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักงานปลัด